

Red Sindical Repsol

Boletín de la Red Sindical Latinoamericana - España y Caribe en Repsol



Nº 0 Diciembre 2010



Presentación: Coordinación Sindical – Red Sindical - Boletín

En 2005 comenzamos la coordinación sindical con las organizaciones sindicales de los países donde opera Repsol, particularmente en Latinoamérica y Caribe. Inicialmente nos apoyamos en los Programas de Cooperación de la Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga de la Confederación sindical española Comisiones Obreras.

En esta actividad hemos coordinado las organizaciones sindicales de los países donde opera Repsol. De forma regular han participado sindicalistas de: Argentina, Perú, Bolivia, Brasil, Colombia, Venezuela y España, y ocasionalmente, aún no de forma regular, de: Chile, Cuba, Trinidad-Tobago y Ecuador, estando pendiente la incorporación de México. En la reunión de Sevilla se ha acordado que en la próxima, prevista en Bolivia, en Santa Cruz de la Sierra, acuda de cada país un sindicalista que esté en plantilla, propia o subcontratada, de Repsol.

Después de 3 reuniones: 2005 en Río de Janeiro¹, 2006 en Buenos Aires², y 2007 en Lima³, constituimos la Red Sindical Latinoamérica-España. Y en 2008, en la reunión celebrada en Madrid⁴, firmamos un acuerdo (“Protocolo”⁵) con la dirección empresarial por la que ésta reconocía a la Red Sindical como interlocutor. Como Red Sindical nos hemos reunido ya en Cartagena de Indias en 2009⁶ y en Sevilla este año 2010.

En la reunión de la Red Sindical de Lima decidimos también crear una página web de la Red (<http://www.redsindical-repsolpf.net/>) y este año en la reunión de la Coordinadora de la Red celebrada en Sevilla, hemos decidido publicar dos veces al año un Boletín de la Red del que éste es el primer número.



- 1 <http://www.redsindical-repsolpf.net/documentos/DOCUMENTOS1/Riodejaneiro.pdf>
- 2 <http://www.redsindical-repsolpf.net/documentos/DOCUMENTOS1/Informefinal.pdf>
- 3 <http://www.redsindical-repsolpf.net/documentos/DOCUMENTOS1/Conclusiones3seminariolima.pdf.pdf>
- 4 http://www.redsindical-repsolpf.net/documentos/DOCUMENTOS1/Comunicado%20firma%20acuerdo_Madrid.pdf
- 5 http://www.redsindical-repsolpf.net/documentos/DOCUMENTOS1/protocolo%20firmado_Madrid.pdf
- 6 http://www.redsindical-repsolpf.net/documentos/DOCUMENTOS1/Documento_de_Conclusiones_4seminario.pdf

Distribución coordinada de este Boletín: 14 de diciembre

Como expresión de esta nueva fase en la coordinación sindical de todos los centros de trabajo de Repsol en Latinoamérica y España, de todos los trabajadores que en ellos trabajan, tanto si son de plantilla directa de Repsol como de las contratadas y subcontratadas que en estos centros trabajan de forma regular, decidimos también realizar esta primera distribución el mismo día: 14 de diciembre.



Reunión de la Coordinadora de la Red en **Sevilla (España)**



En todas las reuniones hemos abordado temas de interés permanente y general, concretamente la coyuntura industrial, laboral y sindical de cada país y de cada centro, y a la vez un tema monográfico. Así en Río de Janeiro fue la realidad detallada de cada centro de trabajo, en Buenos Aires los marcos y contenidos esenciales de la negociación colectiva, en Lima la Responsabilidad Social empresarial, en Madrid el reconocimiento empresarial de la Red y el protocolo de su funcionamiento y en Cartagena de Indias la realidad de la tercerización (subcontratación).

En la reunión de Madrid de este año, además de los temas industriales y sindicales permanentes, hemos abordado el de Seguridad y Salud. Comprobamos las

diversas repercusiones de la crisis mundial, mucho más acentuadas en España, aunque en la actividad de Repsol, después de las incertidumbres de 2009, este año 2010 ha significado una muy importante recuperación que, previsiblemente, proseguirá en el futuro inmediato. Lo más destacado de las informaciones de cada país es:

En España los temas relacionados con el V Acuerdo Marco y la ordenación del tiempo de trabajo. En Argentina los derivados de la reestructuración de la gestión a través de la nueva configuración empresarial como YPF y la recuperación (“internalización”) de algunas actividades que habían sido tercerizadas. En Brasil algunas desinversiones y el desarrollo de nuevas actividades que



resultan de los descubrimientos de importantes reservas. En Colombia con los nuevos proyectos organizativos de USO orientados a la organización de los trabajadores de las contratas, y la referencia que constituye la política gubernamental, con una actitud de apertura en relación con los temas laborales y de entrega de nuevos espacios para la exploración y explotación de hidrocarburos, así como la victoria sindical que ha supuesto el reingreso de los despedidos en la huelga de ECOPETROL de 2004. En Bolivia, con una situación de estabilidad laboral y de buena actividad industrial tras los acuerdos alcanzados por Repsol con el gobierno, con proyectos de desarrollo industrial y de una nueva legislación laboral, y con movilizaciones que han permitido consolidar empleo estable en la empresa pública YPF. De Perú cabe destacar la negociación este

año del convenio que ha supuesto una importante experiencia sindical.

En las sesiones de trabajo con la representación empresarial del día 19, éstos presentaron 4 ponencias:

- La nueva norma en relación con el consumo de alcohol y drogas⁷,
- Los impactos medioambientales y sociales⁸,
- Subcontratación de actividades, guía de buenas prácticas y su control laboral⁹, y
- Horizonte 2014, con las perspectivas industriales y económicas en los próximos años a partir del balance de la última etapa¹⁰.

⁷ http://www.redsindical-repsolypf.net/documentos/DOCUMENTOS1/2010_Normativa%20en%20relacion%20al%20consumo%20de%20alcohol%20y%20drogas.pdf

⁸ http://www.redsindical-repsolypf.net/documentos/DOCUMENTOS1/2010_Los%20impactos%20medioambientales,%20sociales%20y%20de%20salud.pdf

⁹ http://www.redsindical-repsolypf.net/documentos/DOCUMENTOS1/2010_Subcontratacion%20de%20actividades_Guia%20de%20Buenas%20practicas.pdf

¹⁰ <http://www.redsindical-repsolypf.net/documentos/DOCUMENTOS1/Horizonte%202014%20y%20Resultados%2015%202010.pdf>

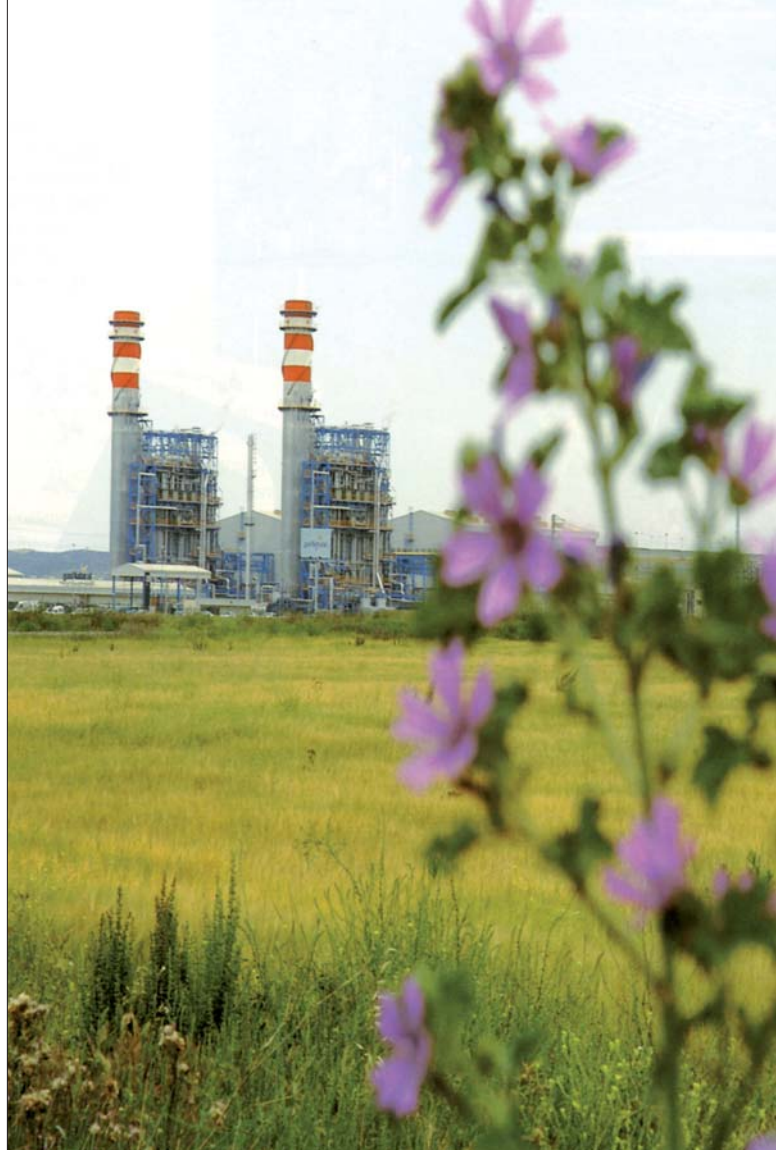


Cada una de las presentaciones fue objeto de debate por parte de los miembros de la Red Sindical. De la discusión cabe señalar las consideraciones en torno a la drogodependencia para que sea considerada y tratada como enfermedad, lo que exige medidas efectivas frente a lo que supone un riesgo para la persona, para el colectivo y para la seguridad, y el consenso sobre la necesidad de hacerle frente.

En relación con el impacto ambiental y social, hubo una coincidencia general sobre la importancia del trabajo presentado y el interés de su puesta en práctica y de su seguimiento sindical, conscientes de las implicaciones que esta materia tiene para el futuro de nuestra industria, y, por ello, del empleo y condiciones de trabajo de todas las personas que en ella trabajan, además de la estrecha relación con las cuestiones de salud y seguridad que fueron objeto de examen sindical el primer día de la reunión. Es evidente por otra parte que las repercusiones ambientales de las actividades industriales de Repsol en algunos países suponen su profunda incidencia en las condiciones de vida de las Comunidades Indígenas, cuestión en relación con la cual se apuntan interesantes iniciativas que merecen una especial atención sindical.

En cuanto a la norma sobre contratación y subcontratación se apuntó lo positivo que es poner unos criterios por escrito. En este sentido resultó de gran interés la información sobre la herramienta de trabajo denominada "EMPRESARIO", así como la "GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS", diseñadas inicialmente para España pero que están teniendo ya una proyección hacia otros países. Se propuso a la empresa su desarrollo a partir de comprobar cómo se concretan en la práctica, con una





directa participación sindical en su aplicación y en el seguimiento de las condiciones de trabajo y empleo de los trabajadores directamente afectados.

Se planteó también por parte sindical la necesidad de que todas las normas apuntadas en sus intervenciones por la empresa, con evidente repercusión en las condiciones de trabajo, fueran objeto de consulta con los sindicatos antes de su promulgación, así como la voluntad sindical de que muchos de estos temas pasen a integrarse en las materias objeto de negociación colectiva.

El informe sobre la actual situación y perspectivas, denominado "Horizonte 2014", apuntó al papel básico de las actividades de upstream (exploración y producción), favorecidas por los descubrimientos realizados y la prevista evolución de los precios del crudo, después

del parón de 2009. Las previsiones actuales apuntan a un incremento de la producción del orden del 3 al 4% anual, con un reemplazo de reservas superior al 110%, resultado entre otras cosas de que 3 descubrimientos de Repsol en 2008 se encontraban entre los 5 mejores del mundo y 1 de 2009 también entre los 5 mejores de este año. De todos ello destacan los descubrimientos de Brasil, así como la alianza que para algunas de esas actividades se ha establecido con la empresa china SINOPEC, una de las principales empresas del petróleo de la República Popular China. Se destacó los avances en la capacidad de conversión y destilación y las mejoras de competitividad de las instalaciones, tanto en upstream como en downstream (refino, logística, comercialización y química). A todo ello va orientada la política de inversiones del próximo periodo.

Próximo Pleno de la Red en **Santa Cruz de la Sierra (Bolivia)**



Conscientes de que las reuniones de la Red Sindical no suponen una instancia superior de las organizaciones sindicales de cada país, ni un foro para la solución de los problemas de cada uno de éstos, es necesario al mismo tiempo ordenar los temas del diálogo social en cada país con la mayor homogeneidad en el conjunto.

Una referencia para ello son ya las Memorias anuales, particularmente la de Responsabilidad Corporativa, que aborda materias proyectadas al conjunto de los centros de trabajo de Repsol en el mundo. Para contribuir a ello ordenando materias y apuntando otras de interés, en el último día de la reunión de Sevilla se acordó proponer a la empresa como tema monográfico para la reunión de 2011 el "Balance Social", lo que ha de permitir recuperar el guión de temas examinados en las reuniones hasta ahora celebradas y presentar, si así se considera

desde cada país, propuestas concretas al respecto para una información continuada y coherente.

Se propuso también celebrar esa próxima reunión en Santa Cruz de la Sierra, en Bolivia, en junio del próximo año.

En la preparación de los trabajos vinculados a la Red Sindical Latinoamérica-España es necesario tener presente que en estos momentos en plantilla de Repsol trabajan unos 34.000 trabajadores en el mundo, de ellos más de 33.000 en Latinoamérica y España. Y las actividades tercerizadas (subcontratadas) ocupan a casi 50.000 trabajadores. Todo ello supone una gran responsabilidad para los sindicatos que organizamos y representamos a este importante colectivo de la clase trabajadora. Es objetivo de nuestra Red Sindical contribuir a hacer cada día más eficaz esta función sindical de organización y representación en defensa de los derechos e intereses de este colectivo.