FORMACIÓN

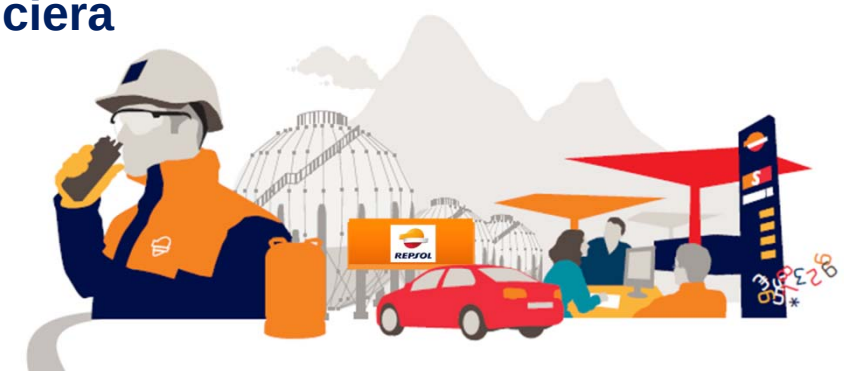
Pleno de la Red Sindical Repsol

QUITO (Ecuador) 17,18 y 19 de junio de 2013

© CSFR

ÍNDICE

- Introducción
- Programas Másteres
- PROA formación
- Proyectos estratégicos:
  - Potenciación de la formación on-line
  - Escuela Comercial
  - Optimización de la formación SMA
  - Escuela de idiomas
  - Carrera Técnica
  - Escuela Económico-Financiera
  - Escuela de liderazgo
- Oferta formación B2C
- Integración profesional
- Formación contratistas
- Tiempos de energía



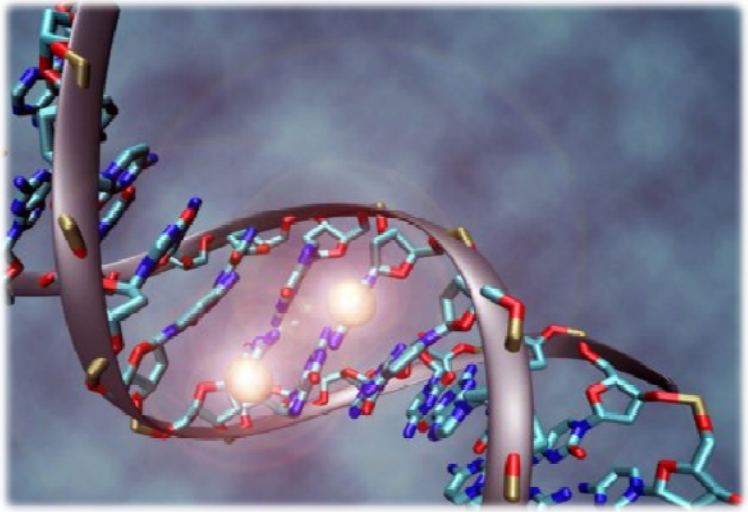
© CSFR

ÍNDICE

- **Introducción**
- Programas Másteres
- PROA formación
- Proyectos estratégicos:
  - Potenciación de la formación on-line
  - Escuela Comercial
  - Optimización de la formación SMA
  - Escuela de idiomas
  - Carrera Técnica
  - Escuela Económico-Financiera
  - Escuela de liderazgo
- Oferta formación B2C
- Integración profesional
- Formación contratistas
- Tiempos de energía

© CSFR

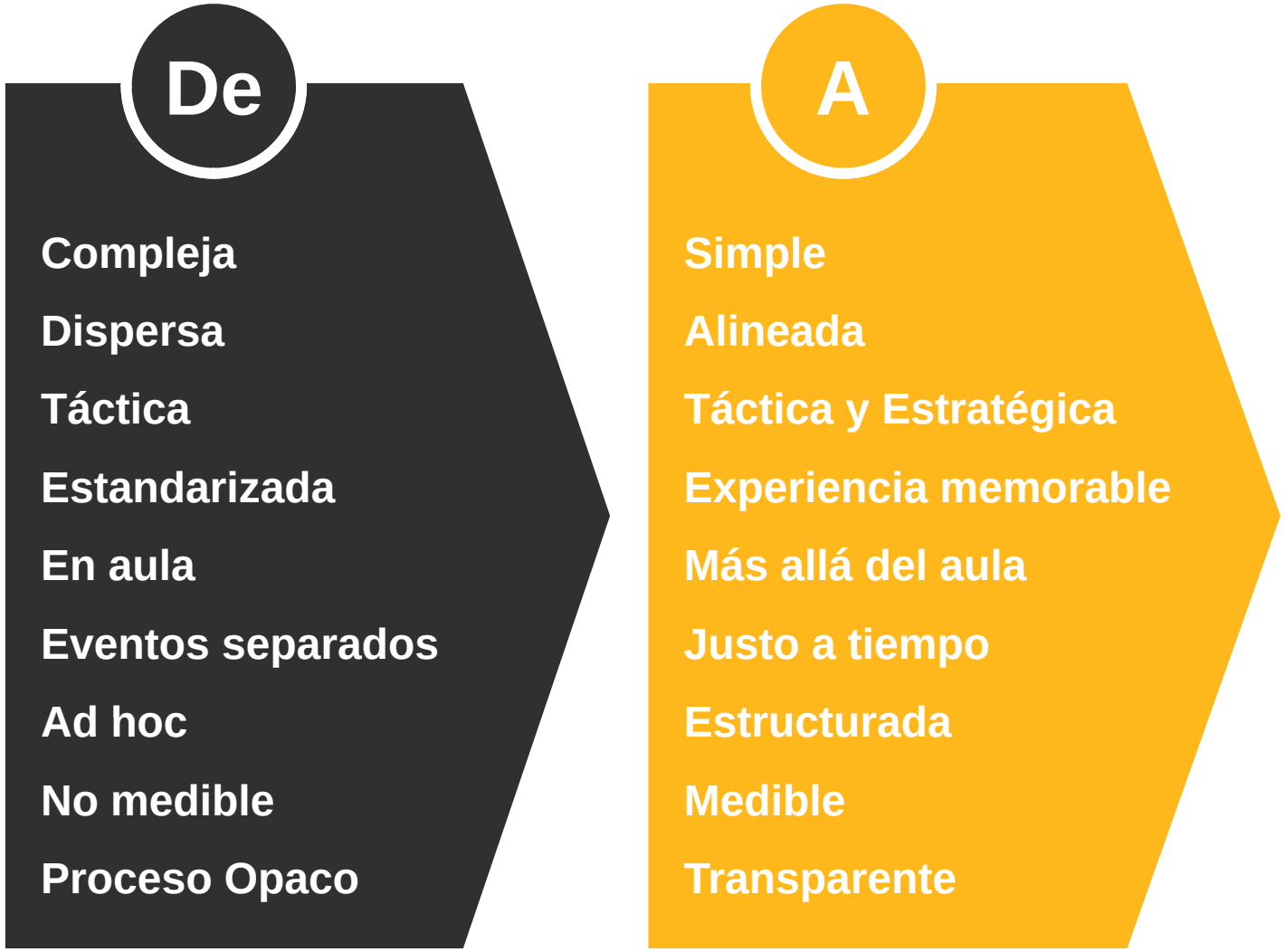
Centro Superior de Formación Repsol



Agente activo del desarrollo de las personas
a través de la gestión integral
de los procesos de formación
para impulsar el logro de los objetivos
y compromisos estratégicos de Repsol
desde una cultura e identidad propias

© CSFR

Evolución en la experiencia formativa



© CSFR

Proceso de evolución

2014

Objetivo: Expertise a nivel mundial

Miembro activo referente de la Comunidad de Universidades Corporativas

2013

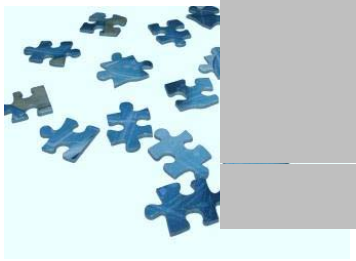
Objetivo: Excelencia e innovación

Itinerarios integrados de aprendizaje-puesto con visión de corto, medio y largo plazo de alcance mundial

2012

Objetivo: Sentando las bases del cambio

Evolucionar caminando: Itinerarios formativos, Metodologías, potenciación EVA, Procesos de gestión, Infraestructuras,, …



2011

Objetivo: Cohesión y nueva visión

Plan de transformación compartido y consensuado

© CSFR

ÍNDICE

- Introducción
- **Programas Másteres**
- PROA formación
- Proyectos estratégicos:
  - Potenciación de la formación on-line
  - Escuela Comercial
  - Optimización de la formación SMA
  - Escuela de idiomas
  - Carrera Técnica
  - Escuela Económico-Financiera
  - Escuela de liderazgo
- Oferta formación B2C
- Integración profesional
- Formación contratistas
- Tiempos de energía

© CSFR

Programas Másteres

- Nuevos Profesionales
  - Máster Gestión de la Energía.
  - Máster E&P.
  - Máster RPG.
- Máster Gestión de Mantenimiento
- Master de Instrumentación y Control

© CSFR

Programas Másteres
Nuevos Profesionales

Exploración y Producción de Hidrocarburos (E&P).

- Incorporación contenidos comunes: habilidades profesionales, cadena de valor
- Traslado de escuelas de campo a Oklahoma
- Programa SONANGOL

Refino, Petroquímica y Gas (RPG).

- Revisión de la estructura de contenidos
- Estancias formativas en CC II

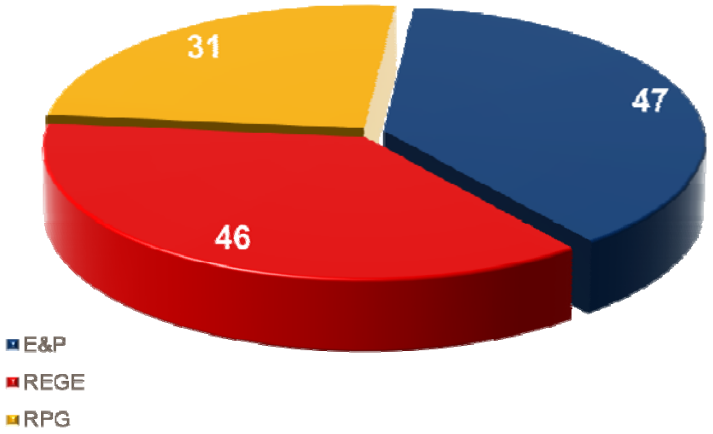
Gestión de la Energía (REGE).

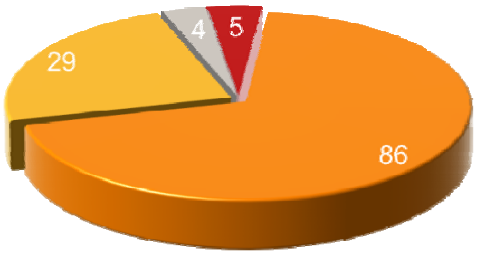
- Ajuste duración del programa y contenidos. 9 meses.
- Master REGE blended

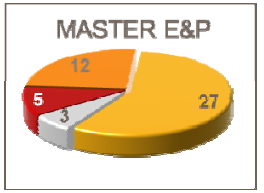
© CSFR

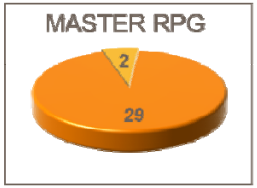
Alumnado
Programas Másteres Nuevos Profesionales

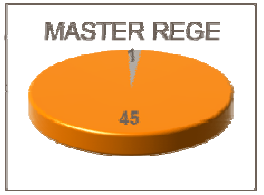
TOTAL = 124 ALUMNOS

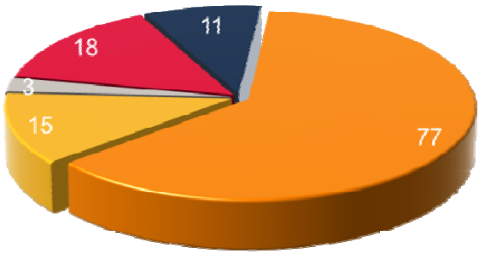


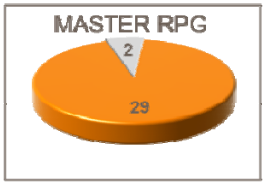


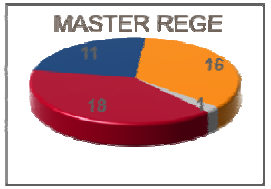


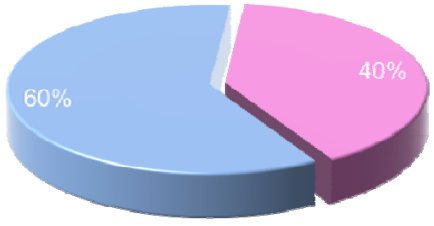


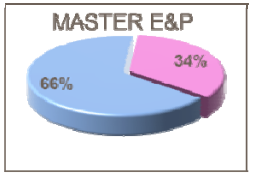


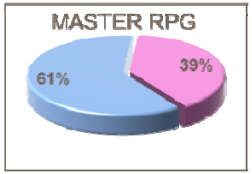


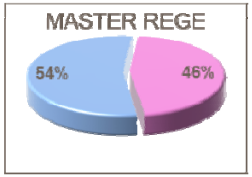












© CSFR

Alumnado: Procedencia

Programas Másteres Nuevos Profesionales

Total de alumnos

1599

© CSFR

Programas Másteres

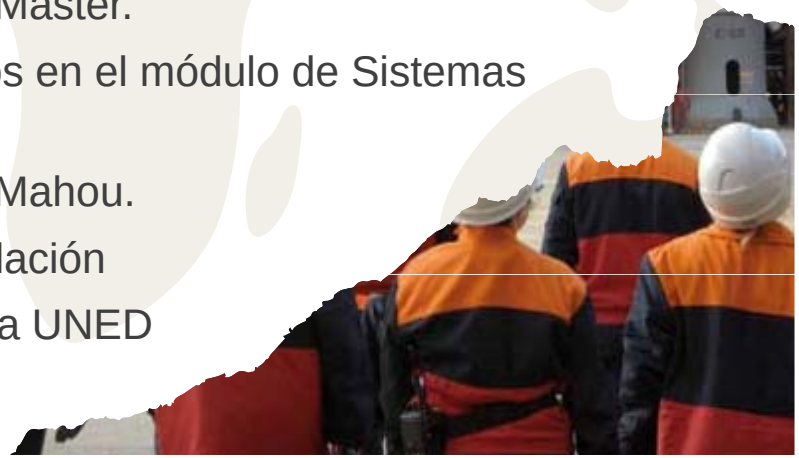
Propuestas para el curso 2012/2013

Master Gestión de Mantenimiento

- Reorganizar el temario a través de Áreas de Conocimiento y designar un Coordinador por cada área
- Involucrar a los Jefes de Mantenimiento, Jefes de Fiabilidad y Jefes de Paradas en la impartición de temas
- Participación de al menos un DIM/DFM (*) en las sesiones de corrección - puesta en común de casos prácticos

Master Instrumentación y Control

- Nuevo módulo de Control de Procesos Energéticos.
- Paso a entorno EVA del Campus Virtual del Máster.
- Introducción de Prácticas y solución de casos en el módulo de Sistemas de Control y de Seguridad.
- Mejoras para hacer más eficiente la visita a Mahou.
- Ampliar la simulación de Columnas de Destilación
- Análisis del Entorno Virtual de Prácticas de la UNED con vistas a una posible colaboración.



© CSFR

(*) Director de Ingeniería/Fiabilidad Mantenimiento

ÍNDICE

- Introducción
- Programas Másteres
- **PROA formación**
- Proyectos estratégicos:
  - Potenciación de la formación on-line
  - Escuela Comercial
  - Optimización de la formación SMA
  - Escuela de idiomas
  - Carrera Técnica
  - Escuela Económico-Financiera
  - Escuela de liderazgo
- Oferta formación B2C
- Integración profesional
- Formación contratistas
- Tiempos de energía

© CSFR

PROA Formación | Qué es

Producto de una reflexión detallada y consensuada

Compartido por todos los responsables de Negocio

Basado en **identificación** de necesidades según **objetivos estratégicos**

Combina necesidades **institucionales** (de compañía) con propias del **negocio / unidad**

Segmentado por **colectivos**

Visión **medio plazo** (más de 1 año)

Es un potente canal de **transmisión de cultura** de compañía

Es un **input** para la reflexión del **empleado** sobre su formación

© CSFR

PROA Formación
Ejes de actuación

INSTITUCIONAL

* Conocimiento Repsol
* Conocimientos áreas negocio/ unidades
* Planes por Perfiles Profesionales
* Comportamientos Estilo Repsol
* Cumplimiento normativo/legal
* Transversales

DE UNIDAD

* Transversales y/o Específicas
* Para Colectivos Críticos/Clave
* Proyectos de Transformación
* Proyectos de Mejora

INDIVIDUALES

* Adecuación al puesto
* Mejora del desempeño
* Desarrollo a futuro
* Autodesarrollo

© CSFR

PROA Formación
Necesidades Institucionales

- 2012 fue un año de despliegue global de programas formativos de transformación con un alto impacto estratégico ligados a actividades clave como: SMA, Gestión de Personas, RSC, Seguridad en la Información; que continúan y se amplían en 2013

PROGRAMA	Colectivo	Ámbito	Inicio
PRISMA: Liderazgo en SMA	Directivos/Jefes	Mundial	2012
Fundamentos de Derechos Humanos	Todos los empleados	Mundial	2012
Estilo Repsol - Rol del Jefe	Directivos/Jefes	Mundial	2012
Seguridad en la Información	Todos los empleados	Mundial	2013
Sistema Evaluación del Desempeño Convenio	Jefes/Colaboradores	España	2013

© CSFR

PROA Formación
Necesidades Institucionales

Adicionalmente durante el 2012 se trabajó en una nueva oferta institucional de itinerarios y programas formativos de carácter transversales y general que se esta lanzando durante el año 2013

Seguridad y Medioambiente

Económico-Financiero

Habilidades Profesionales

Innovación y Mejora

Visión Global y de Negocio

Gestión de Proyectos

Competencias Digitales

Nuevas formas de trabajo

© CSFR

Oferta formación institucional 2013

Perfil	Profesional		Responsable de equipo		Director
Niveles formativos	Inducción	Profesional con experiencia	Inducción	Responsable de equipo con experiencia	
Seguridad y Medio Ambiente	Introducción a la Seguridad y Medio Ambiente		Liderazgo SMA		
Responsabilidad Social	Fundamentos de los Derechos Humanos Comportamiento ético Seguridad de la información				
Conocimiento de empresa y negocios	e-NERGON (Técnico básico)	Introducción a la industria del petróleo y gas	Minerva: adquiriendo conocimiento del negocio	TENE (Técnico económico)	Atenea: claves de una petrolera integrada
Habilidades	Comunicación efectiva Efectividad profesional Innovación, mejora y cambio Negociación Orientación servicio y al cliente				
Liderazgo			Circuito entrenamiento para jefes	Liderazgo eficaz	Liderazgo transformador (*)
Management	Iniciación al management	Fundamentos management (*)		Management Avanzado (*)	Management estratégico (*)

En diseño

(*) Por invitación

© CSFR

PROA Formación
Necesidades Unidad 2012

- Durante 2012 se desplegaron diferentes iniciativas de alto impacto muy ligadas a las necesidades de cada negocio/unidad.

UPSTREAM

- Diseño y desarrollo de formación para el uso de la tecnología informática de E&P ligada a procesos.
- Desarrollo de formación PROA coordinadamente con ámbito mundial

INDUSTRIAL

- Despliegue del Rol del Jefe / Estilo Repsol.
- Diseño y desarrollo formación Nuevas Energías.

COMERCIAL

- Programas de Experto Universitario para las fuerzas de venta (EESS Red Directa y Red Abanderada, VVDD)

FUNC CORP

- Acompañamiento al Plan de la Ciencia de Tecnología.
- Formación Sensibilización SMA
- Diseño itinerarios DG Económico-Financiera

© CSFR

PROA Formación
Necesidades Unidad 2013

- En 2013 el desafío es la implementación de proyectos de formación de alto impacto.

UPSTREAM

- Alineamiento de la Formación al proyecto de Carrera Técnica

INDUSTRIAL

- Continuar con la formación ligada al Plan de Mejora de la Gestión de Refino
- Liderazgo en SMA para Centros Industriales

COMERCIAL

- Puesta en marcha nuevos programas de experto universitario bajo el marco de la Escuela Comercial
- Transformación en Trading y Transporte

FUNC CORP

- Acompañamiento al Plan de la Ciencia de Tecnología
- Transformación en Ingeniería
- Puesta en marcha itinerarios DG Eco-Fin

© CSFR

La Formación en cifras

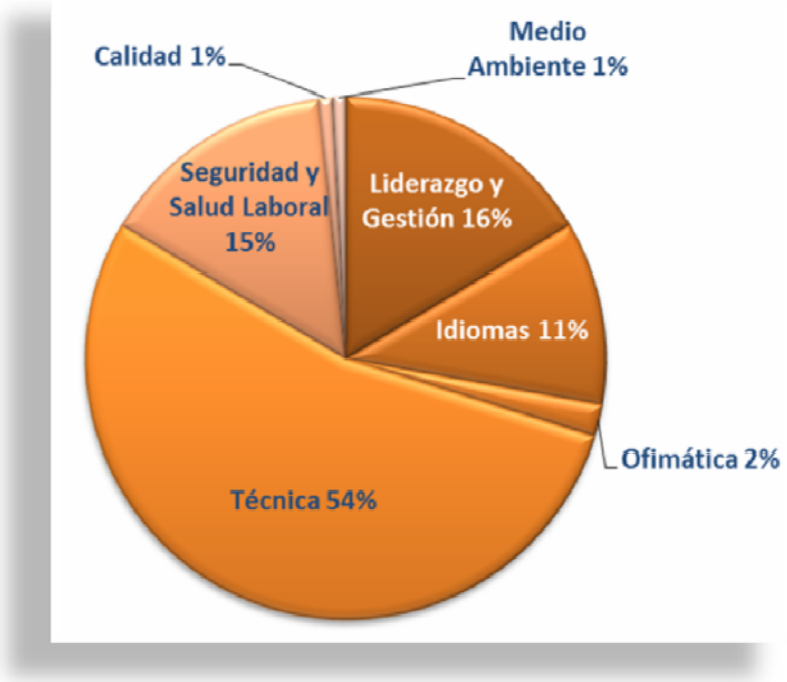
	2011			2012		
	PERSONAS	ASISTENCIAS	HORAS	PERSONAS	ASISTENCIAS	HORAS
España	14.626	59.202	670.474	12.191	54.499	696.470
Perú	2.721	17.726	137.446	3.088	29.122	155.715
Portugal	1.039	5.097	44.731	1.046	4.705	44.669
Ecuador	611	1.756	34.793	622	2.570	42.715
Trinidad y Tobago	210	870	9.077	172	371	9.604
Brasil	558	558	16.113	105	173	6.190
Bolivia	520	940	11.005	218	1.152	16.788
Venezuela	141	274	6.894	102	229	11.356
Houston	174	204	4.496	280	569	10.915
Argelia	73	254	7.284	75	272	7.205
Resto países	153	278	4.051	223	406	7.347
TOTAL FORMACIÓN MUNDIAL	20.826	87.159	946.364	18.122	94.068	1.008.974
Inversión directa formación		16,38 MM €			19 MM €	

© CSFR

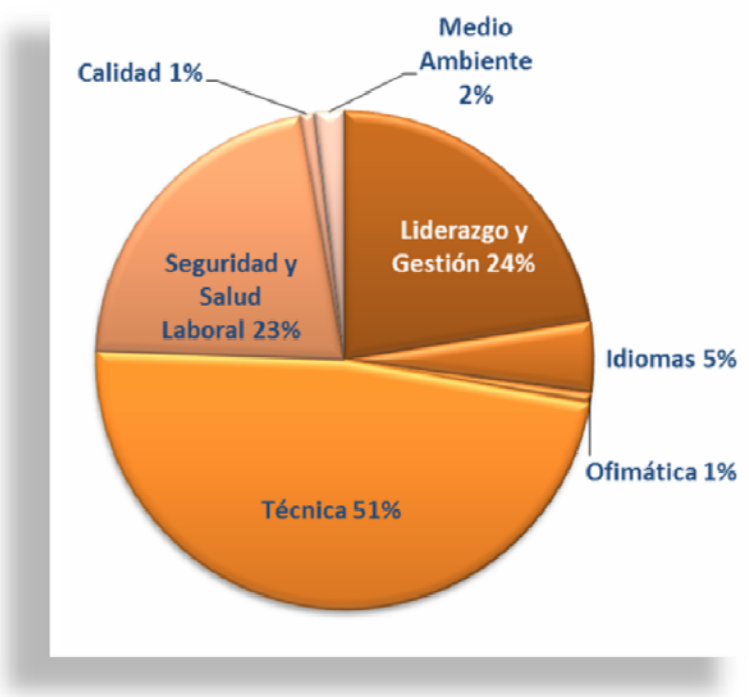
La Formación en cifras

Distribución de Horas por temática

2011



2012



© CSFR

La formación en cifras (2012)

HORAS DE FORMACIÓN POR GRUPO PROFESIONAL

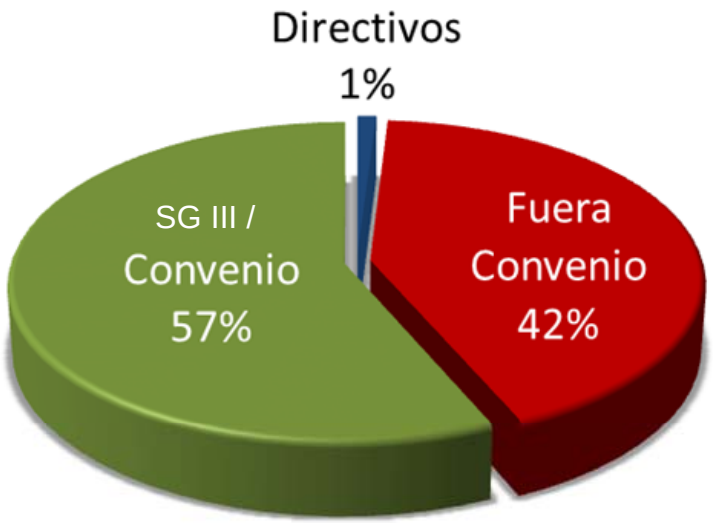
	2011			2012		
	DIRECTIVOS	FUERA CONVENIO	CONVENIO/ SGIII	DIRECTIVOS	FUERA CONVENIO	CONVENIO/ SGIII
España	7.939	243.081	419.455	9.860	365.652	320.958
Argelia	35	7.035	214	76	6.631	498
Bolivia	29	10.035	941	348	14.962	1.479
Brasil	456	14.094	1.563	15	5.997	178
Colombia		568			272	51
Ecuador	43	19.429	15.321	56	22.850	19.809
EE.UU	44	4.412	40	113	10.609	194
Libia		1.292	5		607	
Noruega		728		7	1.228	
Perú	888	76.643	59.915	473	70.725	84.517
Portugal	96	9.966	34.669	127	10.402	34.140
Federación Rusa	64	108	96		2.034	
Trinidad Tobago	36	7.342	1.699	32	8.372	1.200
Venezuela	6	6.264	624	117	11.168	72
Resto países	48	1.050	92	34	2.674	442
TOTAL GENERAL	9,684	402,047	534.634	11.258	534.183	463.538

© CSFR

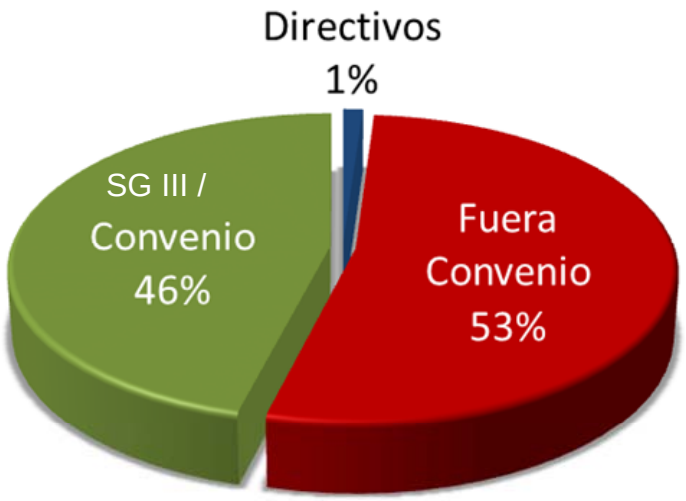
La Formación en cifras

HORAS DE FORMACIÓN POR GRUPO PROFESIONAL

2011



2012



© CSFR

ÍNDICE

- Introducción
- Programas Másteres
- PROA formación
- **Proyectos estratégicos:**
  - **Potenciación de la formación on-line**
  - Escuela Comercial
  - Optimización de la formación SMA
  - Escuela de idiomas
  - Carrera Técnica
  - Escuela Económico-Financiera
  - Escuela de liderazgo
- Oferta formación B2C
- Integración profesional
- Formación contratistas
- Tiempos de energía

© CSFR

Potenciación de la formación on-line

Contenidos

Virtualización de programas

- Itinerario de Liderazgo y Gestión
- Habilidades: Elocuencia, ComunicArte
- Máster REGE B

Ampliación y extensión de oferta formativa

- Conocimiento compañía /Institucional: e-Nergon, DDHH, Seguridad Inf, etc
- SMA: Prisma, eficiencia energética, introducción SMA
- Productividad: Lync, Gestión de reuniones, Office 2010, Competencias digitales
- Serious Game: Negociación, Gestión del tiempo, VVDD

Soporte a:

- Programas de experto universitario y Escuela comercial
- Itinerarios Eco-Fin,
- Máster: MIC, Mto, REGE

© CSFR

Potenciación de la formación on-line

EVA en cifras

© CSFR

ÍNDICE

- Introducción
- Programas Másteres
- PROA formación
- **Proyectos estratégicos:**
  - Potenciación de la formación on-line
  - **Escuela Comercial**
  - Optimización de la formación SMA
  - Escuela de idiomas
  - Carrera Técnica
  - Escuela Económico-Financiera
  - Escuela de liderazgo
- Oferta formación B2C
- Integración profesional
- Formación contratistas
- Tiempos de energía

© CSFR

Escuela Comercial Repsol

Centro de aprendizaje de referencia tanto para empleados internos como para colaboradores externos de las funciones comerciales de la compañía, a nivel nacional e internacional, elemento de soporte a la **implantación de la Estrategia.**

Objetivo de la EC

Objetivos de apoyo:

Actividades realizadas 2012

Qué hemos hecho

- Entrevistas con los negocios de los diferentes países para recopilar información y validar los planteamientos desarrollados

- Entrevistas y reuniones con PyO para identificar puestos tipo y competencias asociadas

Qué tenemos

Identificación puestos público objetivo: (1ª fase):
- Interno y Externo
- España, Perú, Portugal e Italia

Por puesto comercial:
- **Matrices de Procesos – Competencias - Comportamientos**
- **Matrices de Learning Objects**
- **Rutas Formativas por puesto** en tres niveles : Inducción – Profesional y Avanzado. De cada nivel se han diseñado 3 Itinerarios : Visión Global - Habilidades y Conocimientos Transversales - Conocimientos específicos del negocio

Libro Blanco de la EC: Fundamentos de la EC y Procesos de Funcionamiento

Implantación de la EC 2013

1. Módulos Formativos .
   - Diseño de nuevos Módulos
   - Rediseño de Módulos actuales: adaptación contenidos, metodologías, duración
   - Módulos que se mantienen tal y como existen en la actualidad en Repsol
2. Planificación de incorporaciones a la EC: programación de grupos.
3. Portal de la Escuela Comercial.
4. Puesta en marcha: Grupo Piloto Solred.
5. Implantación del Plan de Comunicación

© CSFR

ÍNDICE

- Introducción
- Programas Másteres
- PROA formación
- **Proyectos estratégicos:**
  - Potenciación de la formación on-line
  - Escuela Comercial
  - **Optimización de la formación SMA**
  - Escuela de idiomas
  - Carrera Técnica
  - Escuela Económico-Financiera
  - Escuela de liderazgo
- Oferta formación B2C
- Integración profesional
- Formación contratistas
- Tiempos de energía

© CSFR

Optimización Formación SMA

© CSFR

ÍNDICE

- Introducción
- Programas Másteres
- PROA formación
- **Proyectos estratégicos:**
  - Potenciación de la formación on-line
  - Escuela Comercial
  - Optimización de la formación SMA
  - **Escuela de idiomas**
  - Carrera Técnica
  - Escuela Económico-Financiera
  - Escuela de liderazgo
- Oferta formación B2C
- Integración profesional
- Formación contratistas
- Tiempos de energía

© CSFR

Escuela de Idiomas: Oferta 2012

Formación no reglada: English Corner
263 alumnos asiduos
115 visitas diarias media

- ***Actividades de libre acceso:*** *Multiformato mediante píldoras de 15 minutos. Encuesta en curso a través de Repsolnet a 1.869 alumnos.*

Inicio + mantenimiento

- ***Formación on line:*** *Curso estructurado en lecciones.*
  Alumnos: Inglés (540), Francés (97), Castellano (19). Próximo lanzamiento Portugués (actualmente cursan portugués presencial 33 alumnos).

Mejora nivel medio plazo

- ***Phone classes (30').*** *Orientación comunicación oral. Alta flexibilidad horaria.*
  Alumnos: 765 (solo phone: 514, críticos: 251).

Mejora nivel corto plazo
Inglés: 373 alumnos
Otros: 135

- *Intensivos de 16 horas en grupos de 6 pax*
- *Phone classes (30') con actividades online (15')*
- *Conversation club (sesiones 2 horas)*
- *Seminars (Sesiones de 4 horas: Grammar, Express yourself, Pronunciation, Listening techniques, Writing etc).*
- *Intensivos residenciales dentro o fuera de España para necesidades más críticas.*
- *One to one y grupal*

Directivos
111 alumnos

- *Clases one to one presenciales (inglés, francés, portugués, ruso, chino).*
- *Resto de itinerarios de mejora a corto plazo.*

Toda la formación se gestiona on line a través de la Escuela de Idiomas www.evarepsol.com.

© CSFR

ÍNDICE

- Introducción
- Programas Másteres
- PROA formación
- **Proyectos estratégicos:**
  - Potenciación de la formación on-line
  - Escuela Comercial
  - Optimización de la formación SMA
  - Escuela de idiomas
  - **Carrera Técnica**
  - Escuela Económico-Financiera
  - Escuela de liderazgo
- Oferta formación B2C
- Integración profesional
- Formación contratistas
- Tiempos de energía

© CSFR

Carrera Técnica: Alineamiento formación PROA

Durante el 4to trimestre 2012 hemos alineado la recolección de necesidades de formación 2013 a las competencias técnicas del proyecto carrera profesional.

Esto lo hemos realizado para las 12 disciplinas técnicas que componen el conocimiento del personal de E&P.

Desde el CSFR hemos ejercido de coordinadores entre los diferentes DM de la Dirección de Desarrollo Técnico para alinear el PROA 2013 de formación a las competencias técnicas que deben tener los empleados.

Durante 2013/14 generar los itinerarios de formación por rol funcional.

- **Priorizar aquellos roles de disciplinas core y que contengan el mayor nº de empleados.**
- **Diferenciar niveles de conocimiento: NNPP, junior, senior, ……**
- **Introducir formación sobre comportamientos y habilidades esperados por rol funcional.**
- **Introducir formación e-learning.**

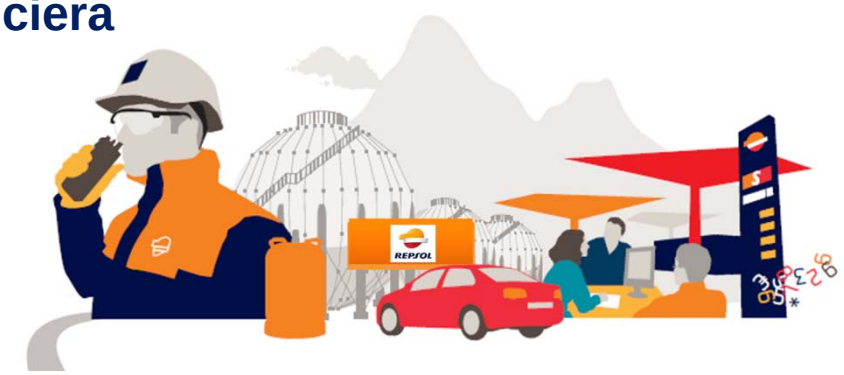
Impacto esperado

- **PROA formación a medio plazo, estable y vinculado a itinerario de formación del rol funcional.**
- **Retención de talento.**
- **Acortar tiempos de formación de nuestros empelados tanto en desarrollo up, como en desarrollo cross.**

© CSFR

ÍNDICE

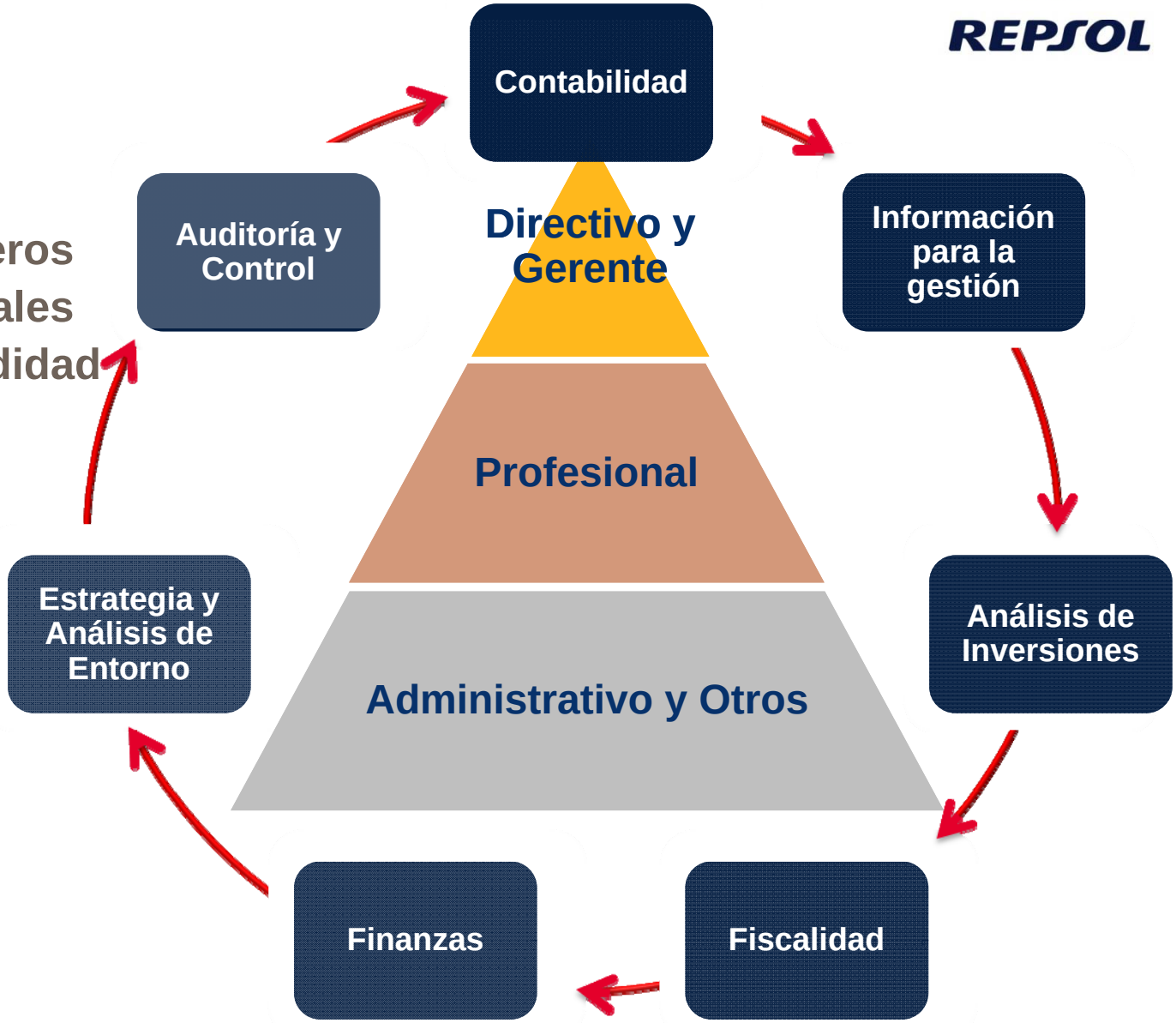
- Introducción
- Programas Másteres
- PROA formación
- **Proyectos estratégicos:**
  - Potenciación de la formación on-line
  - Escuela Comercial
  - Optimización de la formación SMA
  - Escuela de idiomas
  - Carrera Técnica
  - **Escuela Económico-Financiera**
  - Escuela de liderazgo
- Oferta formación B2C
- Integración profesional
- Formación contratistas
- Tiempos de energía



© CSFR

Escuela Económico-Financiera

- 7 Conocimientos Económico Financieros
- 3 Perfiles Profesionales
- 4 Niveles de profundidad
  - ✓ Especialista
  - ✓ Avanzado
  - ✓ Intermedio
  - ✓ Básico



© CSFR

ÍNDICE

- Introducción
- Programas Másteres
- PROA formación
- **Proyectos estratégicos:**
  - Potenciación de la formación on-line
  - Escuela Comercial
  - Optimización de la formación SMA
  - Escuela de idiomas
  - Carrera Técnica
  - Escuela Económico-Financiera
  - **Escuela de liderazgo**
- Oferta formación B2C
- Integración profesional
- Formación contratistas
- Tiempos de energía

© CSFR

Escuela Liderazgo: Itinerarios

Nuevo escenario

Globalización

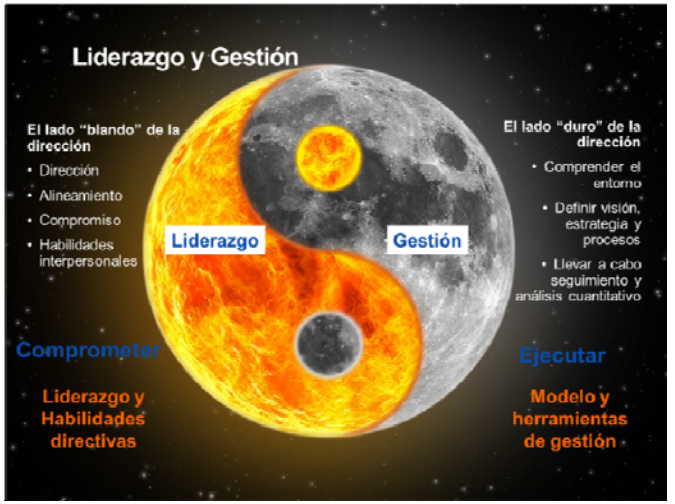
Trabajo y estilo de vida digital

Formación de ámbito mundial

Nuevas metodologías de aprendizaje

Alineamiento de formación a Valores y Estilo Repsol

Acompañamiento Cultural a la Innovación



© CSFR

ÍNDICE

- Introducción
- Programas Másteres
- PROA formación
- Proyectos estratégicos:
  - Potenciación de la formación on-line
  - Escuela Comercial
  - Optimización de la formación SMA
  - Escuela de idiomas
  - Carrera Técnica
  - Escuela Económico-Financiera
  - Escuela de liderazgo
- **Oferta formación B2C**
- Integración profesional
- Formación contratistas
- Tiempos de energía

© CSFR

Oferta formación B2C

PROGRAMAS 2012

Colectivo B2C: 27.330 personas

2012

- Excelencia en el servicio
- Convergencia de prácticas operativas
- Nuevo modelo operativo (MAC) en Red Abanderada.

- Fidelización, poniendo el foco en la calidad

2012

- Palanca de transformación y mejora de en los ámbitos de Calidad, Eficiencia energética y Gestión de Empresas

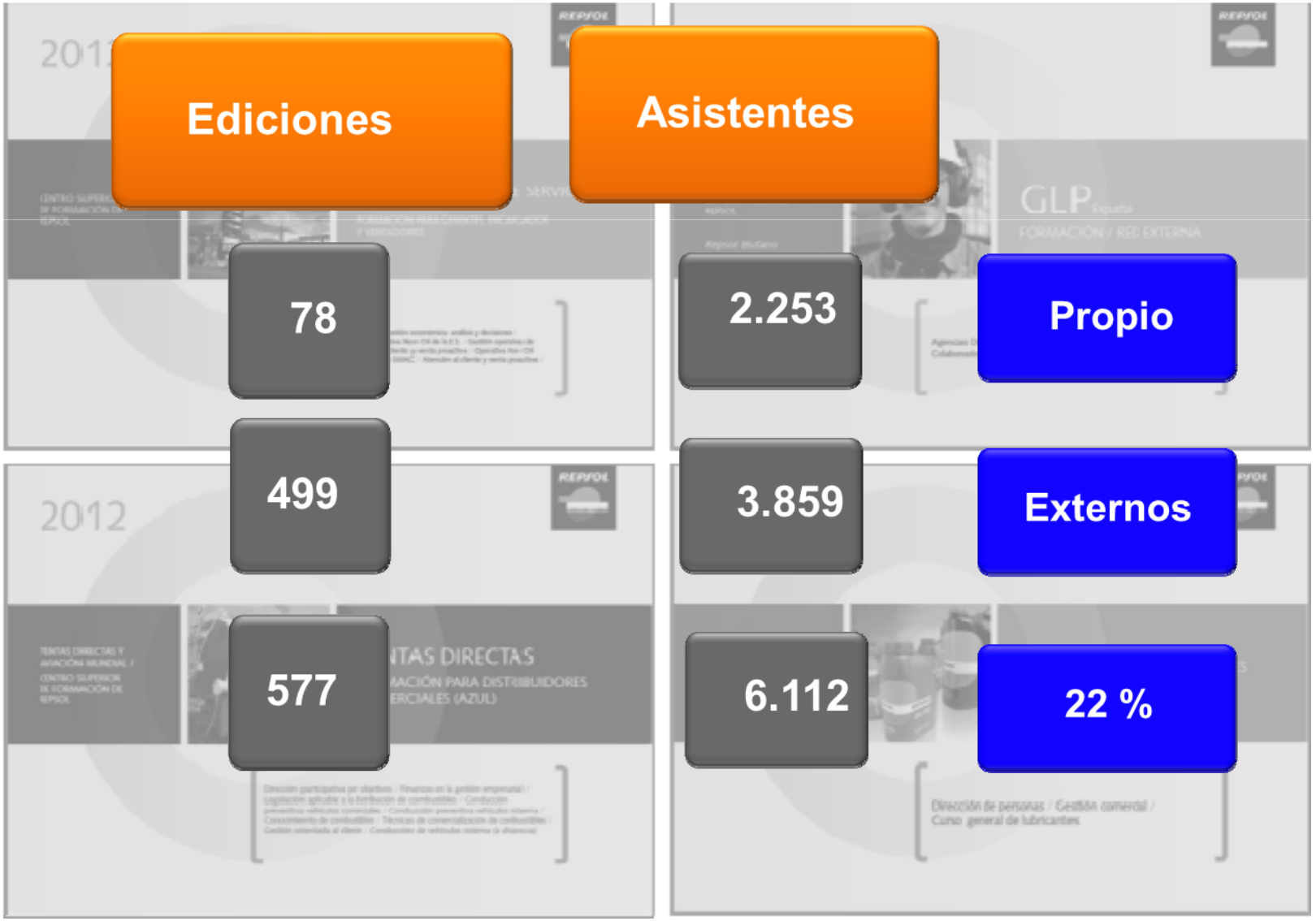
2012

- D. Nacionales: valor y fidelización a la marca
- D. Internacionales: transmisión de cultura de empresa, valor de la marca y marketing

© CSFR

Oferta formación B2C

ACCIONES 2012



© CSFR

Oferta formación B2C

PROGRAMAS 2013

Ventas Directas

2013 / PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA DISTRIBUIDORES COMERCIALES /

Especialista universitario en gestión y dirección comercial / Conducción segura para expertos / Aspectos y sensibilización medioambiental / Diferenciación en el mercado de combustibles / Normativa básica en el mercado de combustibles / Métodos operativos comerciales / Conducción de vehículos comerciales / Conducción preventiva de vehículos cisterna / Buenas prácticas en la conducción de vehículos cisterna / Básico ISO 9001 / Actualizaciones ISO 9001 /

Centro Superior de Formación de Repsol
Ventas Directas. Dirección Comercial Delegaciones

RYELSA / lubricantes y asfaltos

2013 / FORMACIÓN PARA GERENTES, COMERCIALES, TRANSPORTISTAS, PERSONAL DE FACTORÍA Y CLIENTE FINAL

SMA / Gestión económica y financiera / Actualización de lubricantes / Técnicas de venta / Asfaltos: Manual operativo carga y descarga de betunes

Centro Superior de Formación de Repsol

Red de Estaciones de Servicio

2013 / FORMACIÓN PARA GERENTES, ENCARGADOS Y VENDEDORES /

Introducción a la gestión de EE.SS. / Gestión económica: análisis y decisiones / Dirección de personas / Gestión operativa Non Oil de la E.S. / Gestión operativa de carburantes y SMA / Orientación al cliente y venta proactiva / Innovación / Operativa Non Oil de la E.S. / Operativa de carburantes y SMA / Atención al cliente y venta proactiva /

Centro Superior de Formación de Repsol

GLP España

2013 / FORMACIÓN RED EXTERNA

Agencias Distribuidoras / Servicios Oficiales / Servicios Gas Repsol / Colaboradores Gas Repsol / Instalaciones Autogas / Gasautos

Centro Superior de Formación de Repsol
GLP España / Repsol Butano

© REPSOL

ÍNDICE

- Introducción
- Programas Másteres
- PROA formación
- Proyectos estratégicos:
  - Potenciación de la formación on-line
  - Escuela Comercial
  - Optimización de la formación SMA
  - Escuela de idiomas
  - Carrera Técnica
  - Escuela Económico-Financiera
  - Escuela de liderazgo
- Oferta formación B2C
- **Integración profesional**
- Formación contratistas
- Tiempos de energía

© CSFR

Integración Profesional

ACCIONES 2012

Capacidades diferentes

Nº ALUMNOS			ALUMNOS APTOS	CONTRATACIONES COMUNICADAS				TOTALES
				C. RED		RED ABANDERADA		
CC.DD.	RIESGO EXCLUSIÓN	TOTAL		CC.DD.	RIESGO EXCLUSIÓN	CC.DD.	RIESGO EXCLUSIÓN	
TOTALES	93	51	144	131	18	8	20	3	49

Contratación: 37,40 %

© CSFR

Integración Profesional

Formación Profesional Reglada

FCT 2012:

- Envío información: 467 institutos
- Contactados: 90
- Presentaciones: 8
- Alumnos cursos: 92
- Alumnos prácticas: 99
- EE.SS. CRed: 79
- EE.SS. RA: 3
- Alumnos prácticas 2013: 7

FORMACIÓN DUAL 2012:

- Presentación Comité P.O.
- Reunión con Relaciones Laborales
- Lanzamiento con BP

Experiencia en plantas industriales:

- Cartagena
- Puertollano
- Tarragona
- Coruña

Tres proyectos 2013:

- EE/SS
- Administrativos
- Operarios Planta GLP

© CSFR

ÍNDICE

- Introducción
- Programas Másteres
- PROA formación
- Proyectos estratégicos:
  - Potenciación de la formación on-line
  - Escuela Comercial
  - Optimización de la formación SMA
  - Escuela de idiomas
  - Carrera Técnica
  - Escuela Económico-Financiera
  - Escuela de liderazgo
- Oferta formación B2C
- Integración profesional
- **Formación contratistas**
- Tiempos de energía

© CSFR

Formación contratistas

Formación estándar requerida

Actividad	Nivel de Formación	Nivel de Exigencia
Todo el personal Contratista	***Curso Básico de Seguridad***	***Requisito para trabajar en el Complejo Industrial***
	Curso de Normas de Conducta y Plan de Emergencia Interior del CI	
	Curso de riesgos del ácido sulfhídrico y ATEX (Atmósferas Explosivas)	***Requisito para trabajar en Áreas Clasificadas del Complejo Industrial (Unidades de Proceso, Racks y Parques de Almacenamiento)***
	Curso de Espacios Confinados y riesgos del Nitrógeno	***Requisito para trabajar en espacios confinados.***
	Curso sobre manejo de equipos de respiración autónomos y semiautónomos	***Requisito para trabajos que requieran uso de equipos de respiración***
	Curso de seguridad en Alquilación	***Requisito para entrar en la planta de Alquilación***
Responsable del contratista: • ***Jefe de obra*** • ***Encargado*** • ***Jefe de equipo*** • ***Oficial de 1ª***	*Curso de prevención de riesgos laborales nivel básico (50 horas), según RD 39/1997*	*Requisito para actuar como responsable en obra de grupos de trabajo y Responsable de Ejecución en los Permisos de Trabajo.*
	Curso de Permisos de Trabajo	*Requisito para actuar como Responsable de Ejecución de Permisos de Trabajo*
Coordinador de Seguridad	*Técnico nivel intermedio en prevención de riesgos laborales, según R.D. 39/1997*	*Requisito obligatorio para actuar como gestor del programa de seguridad*

(*) Complejo Industrial de Puertollano

© CSFR

Formación contratistas

Impartida por Repsol

- Cartagena:
  - ✓ Curso de permisos de trabajo.
    - ❖ Carga lectiva tres horas.
    - ❖ En 2012 se formaron 173 personas, 519 horas.
- Tarragona:
  - ✓ Cursos para 3.150 Personas
  - ✓ 26.063 Horas. Online a través de EVA
- Polidux:
  - ✓ Cursos de una hora
  - ✓ 112 personas.
- General Química:
  - ✓ Cursos para 199 personas
  - ✓ 1.138 Horas

© CSFR

ÍNDICE

- Introducción
- Programas Másteres
- PROA formación
- Proyectos estratégicos:
  - Potenciación de la formación on-line
  - Escuela Comercial
  - Optimización de la formación SMA
  - Escuela de idiomas
  - Carrera Técnica
  - Escuela Económico-Financiera
  - Escuela de liderazgo
- Oferta formación B2C
- Integración profesional
- Formación contratistas
- **Tiempos de energía**

© CSFR

Tiempos de energía

© CSFR

GRACIAS

© CSFR