

REPSOL



Integración de Personas con Capacidades Diferentes.





Empresa Reflejo de la Sociedad



APUESTA FIRME GESTION DIVERSIDAD



Todos debemos aunar esfuerzos

La aportación de cada uno de nosotros es importante

Capacidades diferentes

¿Por qué apostar por la integración?

Aspectos Legales

- Cumplimiento Ley (2% LISMI)

Responsabilidad Social Corporativa

- Imagen hacia los empleados, los clientes y la sociedad
- Compromiso de igualdad con colectivos menos favorecidos

Gestión del Talento

- Reflejar la Sociedad
- Ventaja competitiva de la diversidad: estímulo y aprendizaje mutuo.
- Una empresa mejor, más accesible, más humana y más rentable.
- Mejora del clima laboral y del orgullo de pertenencia.

Proyecto Capacidades Diferentes

Principales Hitos 2011-2012



❑ CONTRATACION DIRECTA + MEDIDAS ALTERNATIVAS.

➤ Impulso de todas las direcciones en el cumplimiento de la LISMI. Datos cerrado Diciembre 2011

➤ Seguimiento de LISMI de abril 2011 a marzo 2012



❑ IMPULSO MEDIDAS ALTERNATIVAS A TRAVÉS DE COMPRAS.

➤ Contribución de la Función de Compras y Contrataciones para el cumplimiento de la LISMI a través de medidas alternativas mediante la compra y contratación de bienes y servicios a empresas calificadas CEE.

➤ Importante avance en la aportación de la D. Compras en el cumplimiento de LISMI, hemos pasado de 13 personas equivalentes en el 2005 a 188 en el año 2011.

➤ A Marzo 2012 las compras ascienden a 171 personas equivalentes

➤ 22.365,42 € de compras a CEE equivalente 1 personas

➤ 11.182,71 € donaciones equivalente 1 persona



Proyecto Capacidades Diferentes

Principales Hitos 2011-2012

SELECCIÓN E INTEGRACIÓN

➤ **Gestionadas desde Madrid 13 becas y prácticas** en distintas direcciones de la Compañía + **17 en el Área Industria + 1 Portugal (Sines)+ 6 Campsared:**

- 5 Titulación superior
- 4 Titulación media
- 4 Administrativos con discapacidad intelectual oficinas centrales en los negocios y PyO industria
- 17 becas gestionadas directamente en Complejos Industriales todas las categorías.
- Portugal un becario ayudante administrativo
- Campsared 6 prácticas discapacidad intelectual de expendedor vendedor



➤ **Selecciones realizadas con incorporación laboral 2011:**

- Candidaturas recibidas a través de fundaciones: 305
- Candidaturas gestionadas: 225
- Candidatos evaluados: 162
- Total de contrataciones: **39**



• Campsared se gestiona localmente por los negocios y han tenido **24 contrataciones**

• **TOTAL CONTRATACIONES 2011 63 PERSONAS**

➤ **Selecciones realizadas con incorporación laboral 2012:**

- Candidaturas recibidas: 105
- Candidatos evaluados: 51
- Total de contrataciones: **2**

• **TOTAL CONTRATACIONES 2012 17 PERSONAS a Marzo (6 en Puertollano OPQ Areas industriales +**

Campsared



Proyecto Capacidades Diferentes

Principales Hitos 2011-2012



❑ CAMPAÑA DE CV DE FAMILIARES Y AMIGOS CON CAPACIDADES DIFERENTES.

❖ ESPAÑA

- Finalizada la campaña de CV de Familiares y amigos con capacidades diferentes en Enero 2012, en la que hemos recepcionado 106 Curriculum incorporados en la Web de Repsol,
- Finalizado el reparto de regalos a los familiares que han facilitado el CV adjuntando carta de agradecimiento por la participación al candidato y familiar a través de una carta.
- En este momento en proceso de contratación de profesional de selección para desarrollar e iniciar los tramites para **gestionar toda la campaña**, valorando y analizando a cada candidato, calculamos 4-5 meses para finalizar trabajo, el profesional es un psicólogo experto de la bolsa de trabajo FSC Inserta y con capacidades diferentes.
- El objetivo es poder dar oportunidad de empleo no solo en Repsol sino reconducir a través de FSC Inserta aquellos CV que no tienen cabida en Repsol por el perfil o adecuación puesto /persona

❖ PERU

- Preparando Campaña de CV de familiares y amigos para lanzarla 2012 en cuanto tengan todo organizado.
- Les hemos remitido todo el material publicado en Repsolnet y los pasos a seguir.

Proyecto Capacidades Diferentes

Principales Hitos 2011-2012



❑ CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

❖ ESPAÑA

➤ **Mayo- Junio 2011** . Realizadas **11 Jornadas de concienciación** (ver anexo) **Madrid** con participación de **1.602 trabajadores** todas las empresas del grupo.

➤ **Área Industrial Periferia:** R. Química. 1.300 personas+ Refino 3.600 personas turno y ordinaria **Total 4.900 personas**

➤ Total personas que han participado **6.502 personas**



➤ **Curso formadores del auxiliar de personas, dirigido a todos los responsables de evacuación Un taller “que integra”** Impartido por Fundosa Accesibilidad (Fundación ONCE) y coordinado por el Servicio de Prevención Mancomunado Central, este taller sirvió para enseñar en profundidad el protocolo de emergencia y evacuación de personas con capacidades diferentes

➤ **Año 2012** organizando jornadas para nuevas incorporaciones y para Tecnología en el CTR

➤ Preparando curso específico para todos los sponsors de diversidad con el fin de aumentar su visión e impacto

❖ PORTUGAL

➤ Realizadas las primeras jornadas en el Complejo de sensibilización con un impacto muy positivo

➤ Organizando para final de año Jornadas de concienciación para todo el complejo con el apoyo de España con el fin de seguir abriendo camino en Sines (Área Industrial)

Projecto Capacidades Diferentes

Principales Hitos 2011-2012



Viver a Diversidade

"... Um olhar sobre a capacidade na diferença"

- Continuam a decorrer no Complexo as acções de sensibilização "Viver a Diversidade: um olhar sobre a capacidade na diferença", destinado a todos os seus colaboradores, com vista a despertar a sua atenção para a integração de pessoas com capacidades diferentes.



- Esta formação consiste em seis workshops que abordam vários temas de capacidade diferentes: **visual, auditiva, cognitiva, psíquica mental e perturbações de comunicação**, numa vertente e perspectiva prática, dinâmica e interactiva, possibilitando ao colaborador vivenciar as diferenças, de modo a entenderem a forma de trabalhar em conjunto com estas pessoas.



- Cada workshop é dinamizado por dois técnicos superiores da Cercisiago, com experiência na área de reabilitação, onde se pretende partilhar experiências, sempre com o objectivo de realçar as potencialidades de cada um, mesmo na diferença. É necessário aprender não apenas a conviver com a diversidade, mas a promovê-la e a respeitá-la.



FUNDACIÓN REPSOL

- Impulso Integración personas con capacidades diferentes en el deporte, cultura, formación.
- Sensibilización:
 - Jornadas de deporte e Integración (Puertollano)
 - Marcha por la integración (Puertollano, Tarragona, Tres Cantos, Cartagena, Coruña)
 - RECAPACITA 2010-2011 “Carpa viajera”

| CENTRO | FECHA | ASISTENCIA |
|------------------|-----------|------------|
| Puertollano | Octubre | 1590 |
| Tarragona | Marzo | 2767 |
| Santander | Mayo | 3877 |
| A Coruña | Octubre | 3308 |
| Arteixo | Octubre | 1348 |
| Bilbao | Noviembre | 949 |
| Cartagena | Noviembre | 1143 |
| Madrid | Diciembre | 2002 |
| TOTAL ASISTENCIA | | 16984 |



Juegos para la integración



Recapacita 2012

Antecedentes

- ✓ Fundación Repsol puso en marcha en 2010 la iniciativa “Recapacita”, cuyo objetivo era sensibilizar a la población sobre las dificultades y barreras que las personas con discapacidad se encuentran en su vida diaria. Se trataba de un espacio interactivo que invitaba a participar en el “Circuito de los sentidos” y recreaba distintos escenarios en los que el visitante podía ponerse en el lugar de una persona con discapacidad.

Juegos para la integración

- ✓ Este año queremos que **Recapacita 2012**, además de **sensibilizar**, favorezca la **integración** a través del deporte. Para ello se desarrollarán en el centro de la ciudad diferentes deportes adaptados en equipo e individuales
- ✓ Fundación Repsol y la Federación Española de Deportes de Personas con Discapacidad Física promueven los Juegos para la integración en Tarragona, en el contexto de Tarragona 2017, ciudad seleccionada para los Juegos del Mediterráneo en 2017.

Objetivo

- ✓ Sensibilizar y favorecer la integración a través del deporte.

Recapacita

2.011



2.012

Resultados Tarragona (12.05.12)

Voluntarios

✓ Han participado 7 voluntarios que se han encargado de apoyar a los monitores de los distintos deportes en el desarrollo de la actividad.

Participantes

✓ 1.500 participantes han formado parte de esta iniciativa a lo largo del día.

Deportistas

✓ Han participado 36 deportistas, 4 en cada una de las disciplinas

Se ha convocado a:

- ✓ 60 asociaciones
- ✓ 28 colegios
- ✓ 26 institutos
- ✓ 3 universidades

Horarios

| | BALONCESTO | HOCKEY | FUTBOL | ESQUI | BADMINTON | ESGRIMA | BOCCIA | CICLISMO | TENIS MESA |
|---------------|------------|--------|--------|-------|-----------|---------|--------|----------|------------|
| 10:00 - 11:00 | | | | | | | | | |
| 11:00 - 12:00 | | | | | | | | | |
| 12:00 - 13:00 | | | | | | | | | |
| 13:00 - 14:00 | | | | | | | | | |
| 16:00 - 17:00 | | | | | | | | | |
| 17:00 - 18:00 | | | | | | | | | |
| 18:00 - 19:00 | | | | | | | | | |
| 19:00 - 20:00 | | | | | | | | | |



Localización

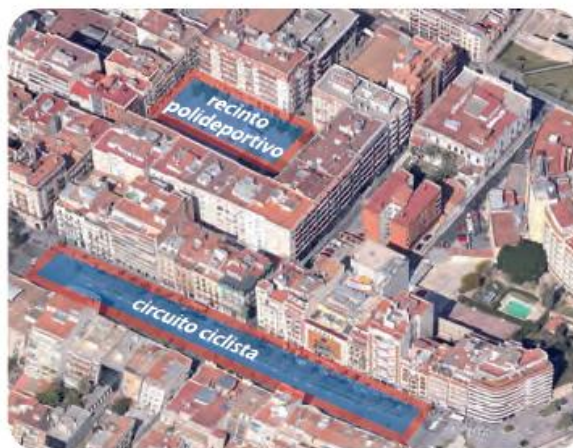
TARRAGONA

12 de mayo

10:00 h - 14:00 h

16:00 h - 20:00 h

Plaça de Mossèn Cinto Verdaguer



* Ciclismo adaptado en Rambla Nova

Imágenes Juegos para la integración Tarragona

Ski



Baloncesto



Tenis de mesa



Boccia



Esgrima



Bádminton



Ciclismo adaptado



Fútbol



Hockey



Previsiones 2012

Juegos para la integración:

- En Madrid está pensado a mediados de septiembre (pero aún sin confirmar)
- Se hará también en Puertollano y Cartagena (no están cerradas aún las fechas)
- En principio no se hará ni en Coruña ni en Bilbao.

Otros Proyectos discapacidad intelectual:

- Recital Poético
- Presentación Guía Bibliotecas

